

### **Zielsetzung von W & W:**

Wir arbeiten an Managemententwicklungen um **schlüssige** Unternehmensprozesse erfolgreich zu gestalten

Wir unterstützen Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter darin, **Veränderungsprozesse aktiv in Gang zu setzen.**

Im Focus stehen für uns **fachliche, personale und soziale Kompetenzen**, die untrennbar von einander sind.

Wir legen Wert darauf, daß bei der Personalentwicklung die betroffenen Personengruppen **aktiv** an den Prozessentwicklungen **beteiligt** sind.

So können wir garantieren, daß **die Unternehmensphilosophie** von den Mitarbeitern **wertschätzend gelebt wird.**

### **Coaching W&W:**

Wir verfügen über eine langjährige Consultant- Erfahrung und fachspezifische Qualifikationen/ Ausbildungen für Coaching- Prozesse.

**Coaching ist ein zeitgemäßes Mittel der Innovation von Management und Organisation.** Es trägt zum Wandel von Organisations- und Unternehmenskultur bei, in dem es auf Effizienz und Humanität zielt.

### **Coaching ist ziel- und bedarfsorientiert**

Es sieht das gesamte System der Organisation, persönliche Eigenarten (Biographie), die Auseinandersetzung mit Sinnfragen (Leitbilder) mit Blick auf größere soziale Zusammenhänge (gesellschaftliche Verantwortung).

### **Coaching ist ein Instrument der Personalentwicklung, daß sich perfekt auf den Einzelnen zuschneiden lässt.**

Die laufende Veränderungsdynamik in den Unternehmen stellt an Führungskräfte und Mitarbeiter erhöhte Anforderungen.

Die Fähigkeit, gemeinsam Veränderungen zu gestalten, ist zu einer zentralen Schlüsselqualifikation geworden.

### **Coaching unterstützt durch die Methodik der veränderungswirksamen Kommunikation die Fähigkeiten des Klienten Probleme zu lösen.**

Coaching ist eine individuelle Form prozessorientierter Beratung und bietet Raum für Themen, die Vertraulichkeit voraussetzen.

Es endet mit der Erreichung der Ziele, die der Klient sich gesetzt hat.

### **Fachbereiche W&W:**

#### **Führungskompetenz**

Umgang mit Mitarbeitern

Vom Kollegen zur Führungskraft

Projektleitung/ Führung auf Zeit

Teamführung

Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

### **Kommunikation und soziale Kompetenz**

Konflikte erfolgreich lösen  
Bessere Kommunikation im beruflichen Alltag  
Verhandlungsführung  
Rhetorik

### **Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement**

Wie sehen mich die Anderen  
die eigene Persönlichkeit stärken  
Motivation  
Inneres Konfliktmanagement  
Sicheres Auftreten  
Live- work- balance  
Zeit- und Selbstmanagement  
Adventure- Training

### **Verkauf und Kundenorientierung**

Ihr erfolgreicher Einstieg in den Verkauf  
Telefontraining  
Akquise- Training  
Das erfolgreiche Verkaufsgespräch  
Führung im Vertrieb  
Verhandlungstechnik

### **Interkulturelle Kompetenz**

Zusammenarbeit in interkulturellen Teams  
Internationale Geschäftsbeziehungen